

## **STATUT**

### **POLSKIEJ KONFEDERACJI PRACODAWCÓW PRYWATNYCH LEWIATAN**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

##### **Artykuł 1.**

1. Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, zwana dalej “Konfederacją”, jest organizacją pracodawców w rozumieniu Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55 z 1991 r. poz. 235 z późn. zmianami).
2. Konfederacja jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
3. Konfederacja używa jednocześnie nazwy w języku angielskim “Polish Confederation of Private Employers Lewiatan”.

##### **Artykuł 2.**

1. Konfederacja prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą, zgodnie z obowiązującym prawem polskim i prawem kraju, w którym prowadzi działalność .
2. Siedzibą Konfederacji jest Warszawa.
3. Konfederacja może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne.

### Artykuł 3.

1. Konfederacja prowadzi działalność także na forum międzynarodowym.
2. Konfederacja może przystępować do organizacji międzynarodowych.

## **PODSTAWOWE CELE I ZADANIA KONFEDERACJI ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI**

### Artykuł 4.

Podstawowymi celami Konfederacji są:

1. ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych organizacji pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, oraz organów władzy publicznej,
2. prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu;

### Artykuł 5.

Do zadań Konfederacji należą w szczególności:

1. reprezentowanie na szczeblu ogólnokrajowym społecznych i gospodarczych interesów zrzeszonych pracodawców;
2. jednoczenie pracodawców i organizacji pracodawców wokół działań zmierzających do rozwoju gospodarczego kraju oraz realizacji wspólnych interesów pracodawców;
3. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa gospodarczego i socjalnego wspierającego harmonijny rozwój gospodarki polskiej i stosunków pracy oraz uwzględniającego prawa i interesy zrzeszonych pracodawców;

4. wspieranie działań zrzeszonych organizacji w zakresie realizacji ich zadań statutowych, w tym szczególnie prowadzonych przez nich rokowań układowych i innych rokowań zbiorowych oraz udzielanie pomocy w prowadzonych przez nie sporach zbiorowych pracy;
5. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców oraz organizacjami biznesu w kraju i za granicą;
6. podejmowanie działań na rzecz współpracy ze związkami zawodowymi i innymi organizacjami zawodowymi pracowników, szczególnie w celu wspierania harmonijnego rozwoju gospodarki i stosunków pracy oraz kształtowania i utrzymywania pokoju społecznego;
7. podejmowanie inicjatyw i działań zmierzających do podnoszenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji i wiedzy pracodawców polskich w zakresie stosunków pracy, prawa, organizacji, ekonomii, techniki i technologii;
8. wspieranie procesu integracji gospodarczej Polski z Unią Europejską oraz ułatwianie zrzeszonym organizacjom i pracodawcom nawiązywanie kontaktów zagranicznych i współpracy gospodarczej z partnerami zagranicznymi.
9. podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwoju instytucji polubownego rozwiązywania sporów majątkowych.

## **Artykuł 6.**

Cele i zadania Konfederacji są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką i stosunkami pracy;
2. występowanie do organów władzy publicznej i organów sądowych w sprawach dotyczących zrzeszonych organizacji oraz praw i interesów pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do ustaw w zakresie objętym zadaniami organizacji pracodawców;

4. udział w rokowaniach, w szczególności w celu zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień, oraz rozwiązywania sporów zbiorowych pracy;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władz sądowych, a także innych podmiotów w których na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań w sferze stosunków pracy i gospodarki;
8. popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej, organizacyjnej i technicznej oraz wiedzy w zakresie stosunków pracy, a także popieranie wydawnictw i publikacji dotyczących tych zagadnień;
9. organizowanie i popieranie szkoleń pracodawców, kadry zarządzającej i działaczy gospodarczych oraz organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń środowiska pracodawców;
10. organizowanie spotkań i innych form kontaktów pracodawców z przedstawicielami związków zawodowych i innych organizacji zawodowych pracowników;
11. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
12. udział w postępowaniach prawnych mających wpływ na prawa pracodawców;
13. tworzenie agencji zatrudnienia;
14. współpracę z publicznymi służbami zatrudnienia, OHP i innymi instytucjami rynku pracy;

- 
- 15.** współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami szkoleniowymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

## **CZŁONKOSTWO**

### **Artykuł 7.**

Członkami Konfederacji mogą być związki pracodawców, federacje związków pracodawców i inne zrzeszenia organizacji działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz pracodawcy posiadający szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy.

### **Artykuł 8.**

- 1.** O przyjęciu w poczet członków rozstrzyga Zarząd Konfederacji na pisemny wniosek zainteresowanej organizacji lub pracodawcy. Uchwała Zarządu powinna zostać podjęta w terminie 1 miesiąca od złożenia wniosku.
- 2.** W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje prawo odwołania do Rady Głównej Konfederacji. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu.

### **Artykuł 9.**

Członkowie Konfederacji mają prawo do:

- 1.** uczestniczenia w pracach Konfederacji i jej organów;
- 2.** korzystania ze wsparcia Konfederacji we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;

- 
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Konfederacji;
  4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Konfederacji.

#### **Artykuł 10.**

Członkowie Konfederacji są zobowiązani do:

1. udziału w pracach Konfederacji;
2. przestrzegania Statutu Konfederacji oraz uchwał i regulaminów przyjętych przez jej organy;
3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania organom Konfederacji informacji niezbędnych dla jej działalności;
5. udzielania pomocy Konfederacji w wykonywaniu zadań statutowych.

#### **Artykuł 10<sup>1</sup>.**

1. Członek Konfederacji uznający, że jego prawa członkowskie zostały naruszone może przedstawić swoją sprawę wraz z odpowiednim wnioskiem Zarządowi Konfederacji;
2. Zarząd rozstrzyga w sprawie, o której mowa w ust. 1, w terminie jednego miesiąca od wniesienia sprawy w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 1/2 członków wchodzących w jego skład;
3. Od uchwały Zarządu przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu;

#### **Artykuł 10<sup>2</sup>.**

- 
1. W przypadku zaistnienia przesłanek określonych w pkt 2 członek Konfederacji może wystąpić o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki.
  2. Obniżenie lub okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki może nastąpić w przypadkach:
    - a) trudnej sytuacji finansowej członka Konfederacji;
    - b) pogorszenia warunków funkcjonowania branży, w której członek Konfederacji działa, z powodów dekonunktury lub wprowadzenia niekorzystnych regulacji prawnych;
    - c) rozwoju i potrzeb akwizycyjnych członka Konfederacji.
  3. Wniosek o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki wraz z uzasadnieniem rozpatruje Zarząd. Od uchwały Zarządu przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Artykuł 19<sup>2</sup> stosuje się odpowiednio. Uchwała Zarządu może obniżyć składkę lub zwolnić z obowiązku płacenia składki członka Konfederacji na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

## **Artykuł 11.**

1. Członkostwo w Konfederacji ustaje w razie:
  - a. wystąpienia z Konfederacji;
  - b. rozwiązania Konfederacji;
  - c. wykluczenia z Konfederacji przez Zarząd na skutek:
    - działalności członka na szkodę Konfederacji;
    - uchylenia się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
  - d. likwidacji członka Konfederacji.
2. Deklarację wystąpienia z Konfederacji składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie

---

pisemnej ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego w którym złożono deklarację wystąpienia.

3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu. W okresie do zebrania Rady Głównej, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu, członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Konfederacji.

#### **Artykuł 12.**

1. Ustanawia się tytuł honorowego członka Konfederacji.
2. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna działająca na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, która przyczyniła się do rozwoju organizacji pracodawców.
3. Godność członka honorowego nadaje Zarząd w drodze uchwały.
4. Rejestr członków honorowych prowadzi Biuro Konfederacji.

### **ORGANY KONFEDERACJI**

#### **Artykuł 13.**

1. Organami Konfederacji są:
  - a. Zgromadzenie Ogólne;

- b. Rada Główna;
  - c. Rada Konsultacyjna;
  - d. Zarząd;
  - d<sup>1</sup>. Prezydium Zarządu;
  - e. Prezydent.
2. Uchwały kolegialnych organów Konfederacji podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut stanowi inaczej.
  3. Wybory członków organów Konfederacji dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

#### **Artykuł 14.**

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Konfederacji.
2. Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd raz na rok, powiadamiając o jego terminie, miejscu, propozycjach porządku obrad, projektach uchwał, sprawozdaniach Zarządu i Rady Główniej wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. Członkowie Konfederacji są reprezentowani na Zgromadzeniu Ogólnym przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.
4. W Zgromadzeniu Ogólnym powinna uczestniczyć co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
5. W Zgromadzeniu Ogólnym mogą uczestniczyć członkowie zwyczajni Konfederacji oraz, z głosem doradczym, członkowie honorowi, zaproszeni goście oraz Dyrektor Generalny.

6. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
7. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uzna zwołanie takiego Zgromadzenia za niezbędne, a także zobowiązany jest je zwołać w przypadku wystąpienia z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia przez co najmniej  $\frac{1}{2}$  członków Rady Głównej, W nieprzekraczalnym terminie 2 miesiące od daty wplynięcia wniosku.

#### **Artykuł 14<sup>1</sup>.**

1. Każdemu członkowi zwyczajnemu przysługuje jeden głos, z zastrzeżeniem pkt 2 i 3.
2. W przypadku wpłacenia przez członka zwyczajnego na koniec roku kalendarzowego poprzedzającego rok odbycia Zgromadzenia Ogólnego, składki rocznej w wysokości co najmniej 200 - krotności średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w poprzednim roku, ustalonego na podstawie danych GUS o przeciętnym wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw, członkowi takiemu przysługują 3 głosy.
3. W przypadku wpłacenia przez członka zwyczajnego na koniec roku kalendarzowego poprzedzającego rok odbycia Zgromadzenia Ogólnego, składki rocznej w wysokości co najmniej 100 - krotności średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w poprzednim roku, ustalonego na podstawie danych GUS o przeciętnym wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw, członkowi takiemu przysługują 2 głosy.
4. Zarząd informuje członków Konfederacji, o których mowa w pkt 2 i 3 o liczbie przysługujących im głosów w piśmie zwołującym Zgromadzenie Ogólne, o którym mowa w art. 14 pkt 2.

#### **Artykuł 15.**

---

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

1. wybór członków Rady Głównej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Konfederacji;
2. odwoływanie członków Rady Głównej przed upływem kadencji;
3. uchwalanie programów działania Konfederacji;
4. uchwalanie Statutu i jego zmian;
5. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Głównej i kwitowanie jej członków po upływie kadencji;
6. rozwiązanie Konfederacji i podjęcie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Konfederacji;
7. powołanie Sądu Arbitrażowego przy Konfederacji.

## **Artykuł 16.**

1. Rada Główna jest organem Konfederacji nadzorującym jej prace w okresie między posiedzeniami Zgromadzenia Ogólnego.
2. Kadencja Rady Głównej trwa 3 lata.
3. Radę Główną tworzą Przewodniczący i od 6 do 38 członków.
4. Rada Główna wybiera Przewodniczącą Rady Głównej spośród swoich członków.
5. Rada Główna może dokooptować nowego członka większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 3/4 składu Rady Głównej, z zastrzeżeniem postanowień art. 16 ust. 3.

- 
- 6.** Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Głównej w trybie art. 16 ust. 5 zostaje przedstawiona do akceptacji na najbliższym Zgromadzeniu Ogólnym. Zgromadzenie Ogólne może uchylić uchwałę Rady Głównej większością 2/3 głosów.
  - 7.** Członek Konfederacji, posiadający swego reprezentanta w Radzie Głównej ma prawo wskazać zastępcę członka Rady Głównej. Zastępca członka Rady Głównej uczestniczy w jej posiedzeniach, z prawem głosu, w przypadku nieobecności członka Rady Głównej, którego zastępuje.
  - 8.** Wygaśnięcie mandatu członka Rady Głównej następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
    - a.** rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Głównej;
    - b.** odwołania przez Zgromadzenie Ogólne;
    - c.** śmierci;
    - d.** ustania członkostwa w Konfederacji członka, którego przedstawiciel sprawuje mandat w Radzie Głównej;
    - e.** odwołania przez członka Konfederacji upoważnienia do reprezentowania go w Radzie Głównej.
  - 9.** Posiedzenia Rady Głównej odbywają się co najmniej 3 razy w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Głównej.
  - 10.** Posiedzenia Rady Głównej prowadzi Przewodniczący Rady Głównej lub wskazany przez niego członek Rady Głównej.

### **Artykuł 17.**

Do kompetencji Rady Głównej należy:

- 1.** wybór Prezydenta Konfederacji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady Głównej;

2. odwoływanie Prezydenta Konfederacji przed upływem kadencji;
3. wybór od 3 do 18 Wiceprezydentów Konfederacji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady Głównej i Prezydenta Konfederacji;
4. odwoływanie Wiceprezydentów Konfederacji;
5. rozpatrywanie i zatwierdzenie corocznego budżetu Konfederacji;
6. rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznego sprawozdania Zarządu z działalności Konfederacji, rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych oraz kwitowanie członków Zarządu po upływie kadencji;
7. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Konfederacji;
8. uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego działania Rady Głównej;
9. nadzór nad działalnością Zarządu;
10. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji międzynarodowych, po zasięgnięciu opinii Rady Konsultacyjnej.

#### **Artykuł 17<sup>1</sup>.**

1. Prezydent Konfederacji powołuje i odwołuje członków Rady Konsultacyjnej.
2. Prezydent Konfederacji zwołuje posiedzenia Rady Konsultacyjnej.
3. Rada Konsultacyjna jest organem doradczym Prezydenta Konfederacji.

#### **Artykuł 18.**

1. Kadencja Zarządu trwa 3 lata.
2. W skład Zarządu wchodzi Prezydent i od 3 do 18 Wiceprezydentów.
3. Zarząd może dokooptować Wiceprezydenta większością 2/3 głosów w obecności co najmniej  $\frac{3}{4}$  składu Zarządu, z zastrzeżeniem art. 18 ust. 2.
4. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie art. 18 ust. 3 Prezydent Konfederacji przekazuje do akceptacji Radzie Głównej. Rada Główna większością 2/3 głosów może uchylić decyzję Zarządu o kooptacji.
5. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej raz na dwa miesiące.
6. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezydent Konfederacji a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezydent Konfederacji. W przypadku nieobecności wyznaczonego przez Prezydenta Konfederacji Wiceprezydenta, posiedzenie Zarządu prowadzi Wiceprezydent wybrany spośród obecnych członków Zarządu.
7. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
  - a. rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
  - b. odwołania przez Radę Główną;
  - c. śmierci.

## Artykuł 18<sup>1</sup>

Członek Zarządu może z ważnych powodów zawiesić, za zgodą Zarządu, wykonywanie swojej funkcji na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. W okresie zawieszenia członek Zarządu, nie uczestniczy i nie jest powiadamiany o posiedzeniach Zarządu.

### **Artykuł 19.**

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowanie projektów i planów działania Konfederacji;
2. przygotowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz realizacja budżetu, uchwalonego przez Radę Główną;
3. składanie Radzie Główniej rocznych sprawozdań z działalności Konfederacji oraz sprawozdań finansowych;
4. ustalanie wysokości wpisowego i składki członkowskiej oraz terminów płatności, przy czym każda uchwała w sprawie wpisowego i składki członkowskiej zostaje przedstawiona na najbliższym posiedzeniu Rady Główniej, zgodnie z art. 19<sup>2</sup>;
5. uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
6. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
7. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Konfederacji;
8. nadzór nad działalnością Biura Konfederacji;
9. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
10. przyjmowanie i wykluczanie członka Konfederacji;
11. wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego Konfederacji;
12. podejmowanie uchwał w sprawach przekazanych Zarządowi każdorazowo (ad hoc) przez Prezydenta; Podjęcie uchwały jest wiążące dla Prezydenta

---

**Artykuł 19<sup>1</sup>.**

1. Zarząd wybiera spośród siebie Prezydium.
2. Prezydium składa się z Prezydenta Konfederacji i od 2 do 4 Wiceprezydentów wybranych przez Zarząd.
3. Wybór Wiceprezydentów wchodzących w skład Prezydium odbywa się w tajnym głosowaniu członków Zarządu, zwykłą większością głosów.
4. Wybory do Prezydium odbywają się co 12 miesięcy.
5. Prezydium organizuje prace Zarządu i wykonuje czynności należące do bieżącego zakresu działania Zarządu między jego posiedzeniami.
6. Prezydium może podejmować uchwały jedynie w sprawach przekazanych Prezydium każdorazowo (ad hoc) przez Prezydenta; Podjęcie uchwały jest wiążące dla Prezydenta.
7. Prezydent zawiadamia Zarząd na najbliższym jego posiedzeniu o uchwałach podjętych przez Prezydium.
8. Pracami Prezydium kieruje Prezydent Konfederacji, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezydent wchodzący w skład Prezydium;
9. Posiedzenia Prezydium Zarządu zwołuje Prezydent Konfederacji z własnej inicjatywy lub na wniosek przynajmniej jednego Wiceprezydenta wchodzącego w skład Prezydium.
10. Posiedzenia Prezydium odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej niż raz na miesiąc.

**Artykuł 19<sup>2</sup>**

- 
1. Rada Główna większością 2/3 głosów może uchylić uchwałę Zarządu w sprawie wysokości składki.
  2. O uchyleniu uchwały Zarządu w sprawie składki Przewodniczący Rady Głównej informuje niezwłocznie Prezydenta oraz członka, którego uchwała dotyczy.
  3. Warunkiem skuteczności uchwały Rady Głównej, o której mowa w ust. 1 – jest określenie w uchwale propozycji innej wysokości składki a także zawiadomienie członka, którego uchwała dotyczy zgodnie z ust. 2.
  4. Członek, którego dotyczy uchwała o której mowa w ust. 1, o ile nie zgadza się z wysokością składki ustaloną przez Radę Główną, może złożyć nie później jednak niż w ciągu 30 dni od daty zawiadomienia go o podjęciu uchwały w sprawie uchylenia składki - deklarację wystąpienia z Konfederacji ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego; terminów określonych w art. 11 ust. 2 nie stosuje się.
  5. Składka ustalona w uchwale Zarządu, która została następnie uchylona przez Radę Główną, zgodnie z ust. 1, jest wiążąca dla członka do końca roku kalendarzowego; od początku następnego roku kalendarzowego wiążąca dla członka jest składka ustalona w uchwale Rady Głównej zgodnie z ust. 3, chyba że do końca poprzedniego roku kalendarzowego Zarząd podejmie uchwałę o ustaleniu innej wysokości składki.

## **Artykuł 20.**

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli i reprezentowaniu Konfederacji na zewnątrz upoważnieni są: Prezydent Konfederacji działający jednoosobowo, dwaj Wiceprezydenci Konfederacji działający łącznie, Dyrektor Generalny działający łącznie z członkiem Zarządu, oraz pełnomocnicy działający samodzielnie w zakresie umocowania.

## **Artykuł 21.**

Do kompetencji Prezydenta Konfederacji należy:

1. przewodniczenie zebraniom Zarządu, Prezydium Zarządu oraz kierowanie bieżącą pracą Konfederacji;
2. wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego i Rady Głównej;
3. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego;
4. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej przez Konfederację; po zasięgnięciu opinii Rady Konsultacyjnej;
5. powoływanie i odwoływanie przewodniczących i członków stałych komitetów Konfederacji: d/s Integracji Europejskiej, Polityki Gospodarczej i ds. Kontaktów ze Związkami Zawodowymi;
6. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie ich przewodniczących i członków, oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania;
7. Prezydent Konfederacji lub wskazana przez niego osoba przewodniczy posiedzeniom Komitetów, komisji i zespołów, o których mowa w pkt 5 i 6,
8. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji pozostałych organów Konfederacji;
9. uczestniczenie w posiedzeniach Rady Głównej.
10. podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w tym zbycia i nabycia przez Konfederację środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek oraz poręczeń, z zastrzeżeniem, że o wszystkich czynnościach, których przedmiotem jest zbycie i nabycie przez Konfederację środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz zaciąganie kredytów, zaciąganie i udzielanie pożyczek oraz poręczeń - przekraczających kwotę 50.000 zł. Prezydent zawiadamia na najbliższym posiedzeniu Zarząd.

### Artykuł 21<sup>1</sup>

1. Prezydent może z ważnych powodów zawiesić, za zgodą Zarządu, wykonywanie swojej funkcji na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. W okresie zawieszenia kompetencje, o których mowa w art. 17<sup>1</sup> ust. 2, art. 18 ust. 4 i 6, art. 19<sup>2</sup> ust. 2, art. 21 i art. 22 ust. 2 Prezydent przekazuje, za zgodą Zarządu, jednemu z Wiceprezydentów lub Przewodniczącemu Rady Głównej. Zawieszenie wykonywania funkcji Prezydenta jest równoznaczne z zawieszeniem członkostwa w Zarządzie i Prezydium Zarządu.
2. Wskazanie zgodnie z ust. 1 Przewodniczącego Rady Głównej jako osoby wykonującej czasowo kompetencje Prezydenta nie powoduje zawieszenia obowiązków i uprawnień Przewodniczącego Rady Głównej, jednakże Przewodniczący Rady Głównej nie wykonuje prawa głosu na posiedzeniach Rady Głównej. W okresie wykonywania funkcji Prezydenta, Przewodniczący Rady Głównej wykonuje prawo głosu na posiedzeniach Zarządu.

## BIURO KONFEDERACJI

### Artykuł 22.

1. Pracą biura Konfederacji kieruje Dyrektor Generalny, zgodnie ze statutem i uchwałami organów Konfederacji.
2. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezydentowi Konfederacji, który określa zakres jego obowiązków, a w tym może upoważnić go do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezydenta. Stosunek pracy z Dyrektorem Generalnym nawiązuje Prezydent, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.

- 
3. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Konfederacji dokonuje Dyrektor Generalny w ramach udzielonego przez Zarząd pełnomocnictwa.
  4. Dyrektor Generalny uczestniczy z głosem doradczym we wszystkich posiedzeniach organów Konfederacji.
  5. Do zadań Biura Konfederacji należy organizowanie od strony techniczno - finansowej spotkań organów statutowych Konfederacji oraz komitetów, komisji i innych organów kolegialnych działających zgodnie z art. 21 pkt 5 i 6.

## **MAJĄTEK KONFEDERACJI**

### **Artykuł 23.**

1. Majątek Konfederacji powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji a także z dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dla realizacji celów statutowych Konfederacja może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
3. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Konfederację służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między ich członków.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **Artykuł 24.**

1. Uchwałę o zmianie statutu Konfederacji podejmuje Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Konfederacji podejmuje Zgromadzenie Ogólne zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków.
3. Uchwała w sprawie rozwiązania Konfederacji powinna określać sposób jej likwidacji oraz przeznaczenie majątku Konfederacji.