

Warszawa, 27 lutego 2019 r.
KL/82/36/RL/2019

Pan
Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Ministrze,

w świetle raportu opublikowanego przez PwC, jeśli prognozowane tempo rozwoju gospodarczego nie ulegnie zmianie, do 2025 roku polski rynek pracy będzie potrzebował 1,5 mln nowych pracowników. Biorąc pod uwagę bardzo niski poziom bezrobocia, możliwości zaspokojenia tych potrzeb zasobami krajowego rynku pracy są bardzo ograniczone. Nawet przy usilnych działaniach aktywizacyjnych nie ma szans na 100-procentową skuteczność i powrót do pracy wszystkich grup bezrobotnych.

Należy dodać, że nie jesteśmy jedynym krajem konkurującym o pracowników na rynkach poza UE. Od 2020 roku będą obowiązywały nowe przepisy, które znacznie ułatwią dostęp do niemieckiego rynku pracy pracownikom spoza Unii Europejskiej. Są one odpowiedzią na rosnące potrzeby zatrudnieniowe naszego zachodniego sąsiada. Eksperci szacują, że udogodnienia te przyciągną od 500 tys. do nawet miliona pracowników z Ukrainy. W Czechach kandydaci spoza EU mogą ubiegać się o tzw. *employee card* umożliwiającą pobyt i pracę przez okres nie dłuższy niż 2 lata, rozpatrzenie wniosków ma trwać nie dłużej niż 60 dni. Ostatnie ze wspomnianych rozwiązań dot. legalizacji pobytu i pracy już dziś ogranicza napływ do Polski nowych kandydatów do pracy, w szczególności, z obszaru Ukrainy. Wynagrodzenia w Czechach przewyższają polskie. Jeśli dołączymy do tego fakt skomplikowanej i ciągnącej się w czasie procedury administracyjnej obowiązującej w Polsce, nasi pracodawcy stoją na przegranej pozycji.

Konieczne są natychmiastowe działania, które zwiększą atrakcyjność naszego rynku pracy. Deficyt pracowników, którzy rozpatrują wnioski w urzędach w znacznym stopniu spowalnia proces, ale nie jest to jedyna przeszkoda dla polskich pracodawców. Przeanalizowaliśmy problemy obserwowane na rynku i wyłoniliśmy obszary, które wymagają natychmiastowej reakcji. Postulujemy o wprowadzenie następujących rozwiązań:

1. W celu ograniczenia obciążeń administracyjnych wnioskujemy o wydłużenie okresu, na które rejestrowanie jest oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy z 6 do 18 miesięcy. Oświadczenia są obecnie bardzo dobrze uregulowaną i uszczelnioną procedurą legalizacji zatrudnienia. Wydłużenie tego okresu znacznie odciążałoby nie tylko rejestrujące oświadczenia

member of  **BUSINESSEUROPE**



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. (+48) 22 55 99 900
fax (+48) 22 55 99 910
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m.st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy KRS



- powiatowe urzędy pracy, ale również urzędy wojewódzkie rozpatrujące wnioski o zezwolenia na pracę. Zatory, z którymi obecnie spotykamy się w urzędach wojewódzkich paraliżują realizację zadań przedsiębiorców.
2. Kolejnym elementem są wydłużające się okresy oczekiwania na uzyskanie *odcisku stempla*. Postulujemy zatem wprowadzenie max. terminu 7 dni (od dnia złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę) na umieszczenie w dokumencie podróży odcisku stempla. Umieszczenie odcisku stempla powinno poprzedzać sprawdzenie czy wszystkie dokumenty są przedłożone, a nie weryfikowanie ich treści. Dodatkowo aby skrócić kolejki do złożenia wniosku, w części urzędów, należy rozważyć możliwość rejestrowania wniosku drogą elektroniczną.
 3. Jednolite wytyczne we wszystkich urzędach w zakresie listy dokumentów, które należy dołączyć do wniosków o zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt i pracę (art. 114 ustawy o cudzoziemcach). Obecnie sytuacja jest nieprzewidywalna, nie dość że urzędy oczekują różnych dokumentów to również wymagania poszczególnych urzędów zmieniają się w czasie.
 4. Odejście od konieczności przejścia pełnej procedury zezwolenia na pracę, na pracę i pobyt w przypadku ofertowania cudzoziemcowi docelowo innego stanowiska pracy w ramach struktury firmy.

Powyższe postulaty dotyczą jedynie wybranych zagadnień, które w ramach szybkiej ścieżki legislacyjnej i ujednolicenia standardów mogą wesprzeć pracodawców w ich bieżących działaniach.

Konfederacja Lewiatan chętnie podejmie dialog z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i innymi właściwymi urzędami w temacie ograniczenia barier rozwoju przedsiębiorstw wynikających z sytuacji na polskim rynku pracy. Naszym celem jest zmniejszenie obciążeń pracodawców przy jednoczesnym zapewnieniu cudzoziemcom odpowiednich warunków pracy.

Zwracam się jednocześnie z uprzejmą prośbą o umożliwienie zorganizowania spotkania Pana Ministra z przedstawicielami Konfederacji Lewiatan, w możliwie bliskim terminie, podczas którego moglibyśmy omówić proponowane przez nas rekomendacje.

Z poważaniem,



Henryka Bochniarz
Prezydent Konfederacji Lewiatan

