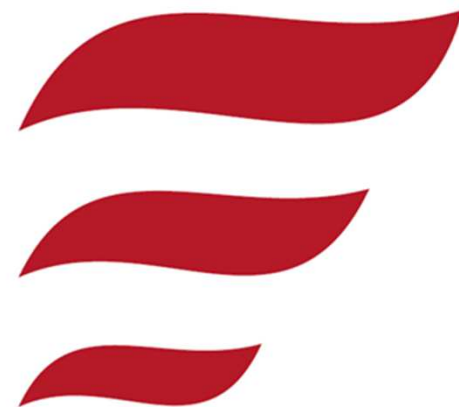




III konkurs na wybór sektorowych rad ds. kompetencji (SR)

Magdalena Arusztowicz
PARP
21 sierpnia 2018 r.



Działanie 2.12 PO WER typ 1b

Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych

Planowany termin ogłoszenia konkursu: 30 listopada 2018 r.

Planowany termin rozpoczęcia naboru: 31 grudnia 2018 r.

Planowany termin składania wniosków: 28 lutego 2019 r., godz.12.00

Budżet konkursu

19,8 mln zł

Wskaźniki

- **9** - liczba sektorów gospodarki, dla których zidentyfikowano potrzeby kwalifikacyjno-zawodowe przy współudziale przedsiębiorców.
- **315** - liczba przedsiębiorców włączonych w identyfikację i prognozowanie potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych na rynku pracy dzięki EFS

Definicja sektora na potrzeby konkursu

Projekt może dotyczyć sektora składającego się z co najmniej **5 000 przedsiębiorstw oraz 40 000 pracowników przedsiębiorstw.** Sektor należy zdefiniować za pomocą kodów Polskiej Klasyfikacji Działalności (z poziomu nie niższego niż grupa PKD) oraz wskazania liczby przedsiębiorstw oraz liczby pracowników tego sektora bazując na danych GUS.

Kto może być Wnioskodawcą?

- przedsiębiorcy,
- podmioty działające na rzecz rozwoju gospodarczego,
- podmioty działające na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich lub potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców,
- partnerzy społeczni i gospodarczy w rozumieniu ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2017 r. poz. 1376, z późn. zm.),
- reprezentatywne organizacje związkowe i pracodawców w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2015 r. 1240, z późn. zm.),
- organizacje pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. z 2015 r., poz. 2029),
- organizacje samorządu gospodarczego w rozumieniu ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. z 2016 r. poz. 1285, z późn. zm.),
- organizacje związkowe w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881).

Zadania sektorowych rad ds. kompetencji (1/2)

- **rekomendowanie rozwiązań/zmian legislacyjnych w obszarze edukacji i jej dostosowania do potrzeb rynku pracy w sektorze**, w tym mogących wpłynąć na poprawę sytuacji pracowników w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (m.in. pracownicy powyżej 50 roku życia, pracownicy o niskich kwalifikacjach),
- **współpraca w zakresie porozumień edukacyjnych** działających w zakresie zintegrowania edukacji i pracodawców,
- **określanie obszarów badawczych odnoszących się do kompetencji w sektorze**, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym powyżej 50 roku życia lub o niskich kwalifikacjach oraz zlecenie ww. badań,

Zadania sektorowych rad ds. kompetencji (2/2)

- **identyfikacja potrzeb tworzenia sektorowej ramy kwalifikacji oraz kwalifikacji,**
- **przekazywanie informacji nt. zapotrzebowania na kompetencje do instytucji edukacyjnych, instytucji rynku pracy,** w tym agencji zatrudnienia oraz powiatowych urzędów pracy, co w efekcie powinno wpłynąć na wzrost skuteczności działań z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- **przekazywanie informacji nt. specyficznych potrzeb danego sektora w obszarze kompetencji do partnerów społecznych** dokonujących identyfikacji potrzeb rozwojowych przedsiębiorstw w sektorze,
- **obsługę procesu realizacji działania 2.21 typ 4 PO WER (Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji SR),** w szczególności opracowanie oraz aktualizację rekomendacji dotyczących zapotrzebowania na kompetencje w danym sektorze w oparciu o wzór przekazany przez PARP po podpisaniu umowy. Ponadto, przedstawiciele sektorowej rady ds. kompetencji będą zobowiązani do udziału w komitetach branżowych.

Kryteria dostępu (1/4)

- 1.** Okres realizacji projektu: max 36 miesięcy;
- 2.** Okres trwałości działań: 12 miesięcy po zakończeniu realizacji projektu;
- 3.** Projekt dotyczy sektora zgodnie z definicją sektora przyjętą w konkursie;
- 4.** Projekt nie może dotyczyć sektora, w którym funkcjonuje już SR;
- 5.** Dofinansowanie nie przekracza 2,2 mln zł na sektor;

Kryteria dostępu (2/4)

- 6.** Podmiot może wystąpić jako Wnioskodawca raz w konkursie;
- 7.** Projekty partnerskie (Wnioskodawca + max. 4 partnerów);
- 8.** Wymóg posiadania przez podmiot/y doświadczenia w działaniach wspierających sektor;
- 9.** Wymóg zrzeszania przedstawicieli sektora;
- 10.** Wymóg posiadania przez podmiot/y doświadczenia w działaniach związanych ze współpracą biznesu i edukacji;

Kryteria dostępu (3/4)

- 11.** Wymóg realizacji zadań określonych w art. 4e ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu PARP oraz w POWER (działania 2.12 typ 1b oraz 2.21 typ 4);
- 12.** Wymóg zaangażowania Animatora Rady;
- 13.** Wymóg zaangażowania osoby od zarządzania projektami;
- 14.** Wymóg opracowania Studium wykonalności Sektorowej Rady (zgodnego ze wzorem- załącznik 15 do Regulaminu).

Kryteria dostępu (4/4)

- 15.** Wymóg realizacji wskaźnika produktu – 35 przedsiębiorców włączonych w identyfikację i prognozowanie potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych dla 1 sektora;
- 16.** Wymóg opracowania przez SR rekomendacji dotyczących działań szkoleniowo-doradczych w obszarze kompetencji pracowników danego sektora do 12 miesięcy od rozpoczęcia realizacji projektu.

Procedura konkursowa

- Ocena merytoryczna: Ocena wniosku o dofinansowanie projektu;
- Ocena strategiczna: Ocena **studium wykonalności sektorowej rady ds. kompetencji** (zał. do wniosku), w tym prezentacja projektu przed Panelem ekspertów:
 - 1) Analiza sektora i jego otoczenia społeczno-gospodarczego i instytucjonalno-prawnego oraz potrzeb kompetencyjnych **(max. 20 pkt)**;
 - 2) Opis organizacji i funkcjonowania Sektorowej Rady, w tym opis sposobu powoływania jej członków i zapewnienia reprezentatywności sektora w Radzie **(max. 40 pkt)**;
 - 3) Wskazanie i opis kamieni milowych realizacji projektu **(max. 15 pkt)**;
 - 4) Ważność sektora z punktu widzenia gospodarki Polski – sektory strategiczne **(max. 15 pkt)**;

Studium wykonalności SR

1) Analiza sektora i jego otoczenia społeczno-gospodarczego i instytucjonalno-prawnego oraz potrzeb kompetencyjnych

Ocena znajomości przez Wnioskodawcę i partnerów (jeśli dotyczy) sytuacji sektora z punktu widzenia społeczno-gospodarczego i instytucjonalno-prawnego oraz pod kątem jego bieżących i przyszłych potrzeb kompetencyjnych.

Studium wykonalności SR

2) Opis organizacji i funkcjonowania Sektorowej Rady, w tym opis sposobu powoływania jej członków i zapewnienia reprezentatywności sektora w Radzie

Ocena szczegółowej koncepcji dotyczącej **organizacji i funkcjonowania** Sektorowej Rady, w tym sposobu **powoływania jej członków i zapewnienia reprezentatywności** różnych grup interesariuszy sektora w Radzie oraz **planowanych do realizacji zadań** mających na celu dostosowanie kompetencji pracowników do potrzeb pracodawców z danego sektora.

Studium wykonalności SR

3) Wskazanie i opis kamieni milowych realizacji projektu

Ocena prawidłowości realizacji Projektu, w tym logicznego zaplanowania poszczególnych działań przez Wnioskodawcę i partnerów

4) Ważność sektora z punktu widzenia gospodarki Polski

- Jeżeli całość lub część sektora wskazanego przez Wnioskodawcę i partnerów (jeśli dotyczy) znajduje się na liście sektorów strategicznych, projekt otrzymuje 15 pkt.
- W sytuacji, gdy sektor nie wpisuje się w listę sektorów strategicznych, projekt otrzymuje 0 pkt.

Sektory strategiczne zgodnie ze Strategią na rzecz odpowiedzialnego rozwoju

Lista sektorów strategicznych (z wyłączeniem sektorów objętych działaniem w ramach realizowanych dotąd projektów):

- Sektor produkcji środków transportu, z wyłączeniem motoryzacji;
- Sektor elektroniki profesjonalnej;
- Sektor lotniczo-kosmiczny;
- Sektor produkcji leków, wyrobów medycznych;
- Sektor systemów wydobywczych;
- Sektor odzysku materiałowego surowców;
- Sektor żywności wysokiej jakości.

Sektor strategiczny to 15 pkt dodatkowo na etapie oceny.

Studium wykonalności - wskazówki

- Źródła, bibliografię rekomendujemy zamieścić w formie przypisów dolnych, które nie będą uwzględniane przy wyliczaniu liczby znaków;
- Wnioskodawca zobowiązany jest do monitorowania wszystkich wskaźników określonych na etapie składania wniosku o dofinansowanie (punkt 3.1.1 wniosku + studium wykonalności);
- Dodatkowe wskaźniki – patrz: Załącznik „Ocena Działań Rady Sektorowej ds. Kompetencji”, np.:
 - ✓ liczba rekomendowanych zmian legislacyjnych,
 - ✓ liczba odwiedzin strony www w roku,
 - ✓ liczba podpisanych porozumień edukacyjnych,
 - ✓ liczba przedsiębiorstw zaangażowanych w pracę SR.

Wybór SR

Maksymalnie Projekt może uzyskać 90 pkt.

Dofinansowanie otrzymają projekty, które uzyskają największą liczbę punktów na ocenie strategicznej, przy czym w kryteriach 1 - 3 ocenianych na podstawie studium wykonalności sektorowej rady projekt musi otrzymać minimum 60% maksymalnej liczby punktów przewidzianych dla danego kryterium.



Adres

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
ul. Pańska 81/83
00-834 Warszawa

Kontakt

tel.: +48 22 432 80 80
infolinia: 0 801 33 22 02
e-mail: biuro@parp.gov.pl
www.parp.gov.pl

