

STATUT

KONFEDERACJI LEWIATAN

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Artykuł 1.

1. Konfederacja Lewiatan, zwana dalej “Konfederacją”, jest organizacją pracodawców w rozumieniu Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55 z 1991 r. poz. 235 z późn. zmianami).
2. Konfederacja jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
3. Konfederacja używa jednocześnie nazwy w języku angielskim “*Polish Confederation Lewiatan*”.
4. Konfederacja działa z zachowaniem najwyższych standardów etycznych oraz promuje wśród swoich członków prowadzenie działalności gospodarczej z zachowaniem takich standardów.

Artykuł 2.

1. Konfederacja prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą, zgodnie z obowiązującym prawem polskim i prawem kraju, w którym prowadzi działalność .
2. Siedzibą Konfederacji jest Warszawa.
3. Konfederacja może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne.

Artykuł 3.

1. Konfederacja prowadzi działalność także na forum międzynarodowym.
2. Konfederacja może przystępować do organizacji międzynarodowych.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA KONFEDERACJI ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

Artykuł 4.

Podstawowymi celami Konfederacji są:

1. ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych organizacji pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy publicznej oraz innych interesariuszy;
2. zapewnienie dobrych warunków dla funkcjonowania przedsiębiorstw, rozwoju gospodarczego oraz zwiększenia konkurencyjności polskiej i europejskiej gospodarki;
3. poprawa jakości formułowania i wdrażania regulacji, polityk oraz strategii społeczno-gospodarczych.

Artykuł 5.

Do zadań Konfederacji należą w szczególności:

1. reprezentowanie na szczeblu ogólnokrajowym społecznych i gospodarczych interesów zrzeszonych pracodawców;
2. jednoczenie pracodawców i organizacji pracodawców wokół działań zmierzających do rozwoju gospodarczego kraju oraz realizacji wspólnych interesów pracodawców;
3. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa gospodarczego i socjalnego wspierającego harmonijny rozwój gospodarki polskiej i stosunków pracy oraz uwzględniającego prawa i interesy zrzeszonych pracodawców;
4. wspieranie działań zrzeszonych organizacji w zakresie realizacji ich żądań statutowych, w tym szczególnie prowadzonych przez nich rokowań układowych i innych rokowań zbiorowych oraz udzielanie pomocy w prowadzonych przez nie sporach zbiorowych pracy;
5. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców oraz organizacjami biznesu w kraju i za granicą;
6. podejmowanie działań na rzecz współpracy ze związkami zawodowymi i innymi organizacjami zawodowymi pracowników, szczególnie w celu wspierania harmonijnego rozwoju gospodarki i stosunków pracy oraz kształtowania i utrzymywania pokoju społecznego;
7. podejmowanie inicjatyw i działań zmierzających do podnoszenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji i wiedzy pracodawców polskich w zakresie stosunków pracy, prawa, organizacji, ekonomii, techniki i technologii;
8. wspieranie procesu integracji gospodarczej Polski z Unią Europejską oraz ułatwianie zrzeszonym organizacjom i pracodawcom nawiązywanie kontaktów zagranicznych i współpracy gospodarczej z partnerami zagranicznymi.

-
9. podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwoju instytucji polubownego rozwiązywania sporów majątkowych.

Artykuł 6.

Cele i zadania Konfederacji są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką i stosunkami pracy;
2. występowanie do organów władzy publicznej i organów sądowych w sprawach dotyczących zrzeszonych organizacji oraz praw i interesów pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do ustaw w zakresie objętym zadaniami organizacji pracodawców;
4. prowadzenia przejrzystego, merytorycznego i regularnego dialogu z organizacjami reprezentującymi pracowników, innymi organizacjami reprezentującymi pracodawców oraz stroną rządową w ramach funkcjonowania instytucji dialogu społecznego;
5. udział w rokowaniach, w szczególności w celu zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień, oraz rozwiązywania sporów zbiorowych pracy;
6. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władz sądowych, a także innych podmiotów w których na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
7. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
8. prowadzenie badań w sferze stosunków pracy i gospodarki;
9. popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej, organizacyjnej i technicznej oraz wiedzy w zakresie stosunków pracy, a także popieranie wydawnictw i publikacji dotyczących tych zagadnień;
10. organizowanie i popieranie szkoleń pracodawców, kadry zarządzającej i działaczy gospodarczych oraz organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń środowiska pracodawców;
11. organizowanie spotkań i innych form kontaktów pracodawców z przedstawicielami organów władzy publicznej, związków zawodowych i innych organizacji zawodowych pracowników;
12. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
13. udział w postępowaniach prawnych mających wpływ na prawa pracodawców;

14. tworzenie agencji zatrudnienia oraz innych instytucji;
15. współpracę z publicznymi służbami zatrudnienia i innymi instytucjami rynku pracy;
16. współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami szkoleniowymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

CZŁONKOSTWO

Artykuł 7.

Członkami Konfederacji mogą być związki pracodawców, federacje związków pracodawców i inne zrzeszenia organizacji działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz pracodawcy posiadający szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy.

Artykuł 8.

1. O przyjęciu w poczet członków rozstrzyga Zarząd Konfederacji na pisemny wniosek zainteresowanej organizacji lub pracodawcy. Uchwała Zarządu powinna zostać podjęta w terminie 1 miesiąca od złożenia wniosku i zawierać informację o formule członkostwa regionalnego, branżowego lub indywidualnego przyjmowanego podmiotu.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje prawo odwołania do Rady Głównej Konfederacji. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu.

Artykuł 9.

Członkowie Konfederacji mają prawo do:

1. uczestniczenia w pracach Konfederacji;
2. udziału w Zgromadzeniu Ogólnym i głosowaniach;
3. zgłaszania kandydatów na członków Rady Głównej i jej Przewodniczącego;
4. korzystania ze wsparcia Konfederacji w sprawach objętych niniejszym statutem;
5. dostępu do informacji dotyczących Konfederacji;
6. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Konfederacji.

Artykuł 10.

Członkowie Konfederacji są zobowiązani do:

1. dbania o dobre imię Konfederacji Lewiatan;
2. udziału w pracach Konfederacji;
3. przestrzegania Statutu Konfederacji oraz uchwał i regulaminów przyjętych przez jej organy;
4. terminowego uiszczania składek;
5. udzielania organom Konfederacji informacji niezbędnych dla jej działalności, w szczególności danych niezbędnych do badania reprezentatywności Konfederacji Lewiatan;
6. udzielania pomocy Konfederacji w wykonywaniu zadań statutowych.

Artykuł 10¹.

1. Członek Konfederacji uznający, że jego prawa członkowskie zostały naruszone może przedstawić swoją sprawę wraz z odpowiednim wnioskiem Zarządowi Konfederacji;
2. Zarząd rozstrzyga w sprawie, o której mowa w ust. 1, w terminie jednego miesiąca od wniesienia sprawy w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej ½ członków wchodzących w jego skład;
3. Od uchwały Zarządu przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu;

Artykuł 10².

1. W przypadku zaistnienia przesłanek określonych w pkt 2 członek Konfederacji może wystąpić o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki.
2. Obniżenie lub okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki może nastąpić w przypadkach:
 - a) trudnej sytuacji finansowej członka Konfederacji;
 - b) pogorszenia warunków funkcjonowania branży, w której członek Konfederacji działa, z powodów dekonunktury lub wprowadzenia niekorzystnych regulacji prawnych;
 - c) rozwoju i potrzeb akwizycyjnych członka Konfederacji.

-
3. Wniosek o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki wraz z uzasadnieniem rozpatruje Zarząd. Od uchwały Zarządu przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Artykuł 19² stosuje się odpowiednio. Uchwała Zarządu może obniżyć składkę lub zwolnić z obowiązku płacenia składki członka Konfederacji na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Artykuł 11.

1. Członkostwo w Konfederacji ustaje w razie:
 - a. wystąpienia z Konfederacji;
 - b. rozwiązania Konfederacji;
 - c. wykluczenia z Konfederacji przez Zarząd na skutek:
 - działalności członka na szkodę Konfederacji;
 - uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres co najmniej jednego roku
 - d. postawienie członka w stan likwidacji.
2. Deklarację wystąpienia z Konfederacji składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu. W okresie do zebrania Rady Głównej, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu, członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Konfederacji.

Artykuł 12.

1. Ustanawia się tytuł honorowego członka Konfederacji.
2. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna działająca na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, która przyczyniła się do rozwoju organizacji pracodawców.

-
3. Godność członka honorowego nadaje Zarząd w drodze uchwały.
 4. Rejestr członków honorowych prowadzi Biuro Konfederacji.

ORGANY KONFEDERACJI

Artykuł 13.

1. Organami Konfederacji są:
 - a. Zgromadzenie Ogólne;
 - b. Rada Główna;
 - c. Zarząd;
 - d. Prezydent.
2. Uchwały kolegialnych organów Konfederacji podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut stanowi inaczej.
3. Wybory członków organów Konfederacji dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów spośród kandydatów, z których co najmniej po 35% osób kandydujących do danego organu, stanowią osoby reprezentujące każdą z płci.

Artykuł 14.

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Konfederacji.
2. Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd raz na rok, powiadamiając o jego terminie, miejscu, propozycjach porządku obrad oraz projektach uchwał, wszystkich członków w każdy skuteczny sposób, w szczególności za pośrednictwem poczty e-mail, co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. Członkowie Konfederacji są reprezentowani na Zgromadzeniu Ogólnym przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.
4. W Zgromadzeniu Ogólnym powinna uczestniczyć co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
5. W Zgromadzeniu Ogólnym mogą uczestniczyć członkowie zwyczajni Konfederacji oraz, z głosem doradczym, członkowie honorowi, zaproszeni goście oraz Dyrektor Generalny.
6. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał

-
7. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uzna zwołanie takiego Zgromadzenia za niezbędne, a także zobowiązany jest je zwołać w przypadku wystąpienia z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia przez co najmniej ½ członków Rady Głównej, w nieprzekraczalnym terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.

Artykuł 14¹.

1. Każdemu członkowi zwyczajnemu przysługuje jeden głos, z zastrzeżeniem pkt 2 i 3
2. W przypadku wpłacenia przez członka zwyczajnego na koniec roku kalendarzowego poprzedzającego rok odbycia Zgromadzenia Ogólnego, składki rocznej w wysokości co najmniej 200 - krotności średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w poprzednim roku, ustalonego na podstawie danych GUS o przeciętnym wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw, członkowi takiemu przysługują 3 głosy.
3. W przypadku wpłacenia przez członka zwyczajnego na koniec roku kalendarzowego poprzedzającego rok odbycia Zgromadzenia Ogólnego, składki rocznej w wysokości co najmniej 100 - krotności średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w poprzednim roku, ustalonego na podstawie danych GUS o przeciętnym wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw, członkowi takiemu przysługują 2 głosy.
4. Zarząd w piśmie zwołującym Zgromadzenie Ogólne informuje członków Konfederacji, o których mowa w pkt 2 i 3 o liczbie przysługujących im głosów.

Artykuł 15.

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

1. wybór członków Rady Głównej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Konfederacji;
2. odwoływanie członków Rady Głównej przed upływem kadencji;
3. uchwalanie programów działania Konfederacji;
4. uchwalanie Statutu i jego zmian;
5. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Głównej i kwitowanie jej członków po upływie kadencji;
6. rozwiązanie Konfederacji i podjęcie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Konfederacji;
7. powołanie Sądu Arbitrażowego przy Konfederacji.

Artykuł 16.

-
1. Rada Główna jest organem Konfederacji nadzorującym jej prace w okresie między posiedzeniami Zgromadzenia Ogólnego.
 2. Kadencja Rady Głównej trwa 3 lata.
 3. Radę Główną tworzą Przewodniczący i od 6 do 38 członków.
 4. Rada Główna wybiera Przewodniczącego Rady Głównej spośród swoich członków.
 5. Rada Główna może dokooptować nowego członka większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 3/4 składu Rady Głównej, z zastrzeżeniem postanowień art. 16 ust. 3.
 6. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Głównej w trybie art. 16 ust. 5 zostaje przedstawiona do akceptacji na najbliższym Zgromadzeniu Ogólnym. Zgromadzenie Ogólne może uchylić uchwałę Rady Głównej większością 2/3 głosów.
 7. Członek Konfederacji, posiadający swego reprezentanta w Radzie Głównej ma prawo wskazać zastępcę członka Rady Głównej. Zastępca członka Rady Głównej uczestniczy w jej posiedzeniach, z prawem głosu, w przypadku nieobecności członka Rady Głównej, którego zastępuje.
 8. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Głównej następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
 - a. rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Głównej;
 - b. odwołania przez Zgromadzenie Ogólne;
 - c. śmierci;
 - d. ustania członkostwa w Konfederacji członka, którego przedstawiciel sprawuje mandat w Radzie Głównej;
 - e. odwołania przez członka Konfederacji upoważnienia do reprezentowania go w Radzie Głównej.
 9. Posiedzenia Rady Głównej odbywają się co najmniej 2 razy w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Głównej.
 10. Posiedzenia Rady Głównej prowadzi Przewodniczący Rady Głównej lub wskazany przez niego członek Rady Głównej.

Artykuł 17.

Do kompetencji Rady Głównej należy:

1. wybór Prezydenta Konfederacji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady Głównej;
2. odwoływanie Prezydenta Konfederacji przed upływem kadencji;
3. wybór od 3 do 18 Wiceprezydentów Konfederacji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady Głównej i Prezydenta Konfederacji;
4. odwoływanie Wiceprezydentów Konfederacji;
5. rozpatrywanie i zatwierdzenie corocznego budżetu Konfederacji;
6. rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznego sprawozdania Zarządu z działalności Konfederacji oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowych i podejmowanie uchwał w sprawie przeznaczenia nadwyżki przychodów nad kosztami oraz w sprawie pokrycia nadwyżki kosztów nad przychodami;
7. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Konfederacji;
8. uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego działania Rady Głównej;
9. nadzór nad działalnością Zarządu;
10. kwitowanie członków Zarządu mijającej kadencji;
11. wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego corocznie badania sprawozdania finansowego Konfederacji.

Artykuł 17¹.

1. Prezydent Konfederacji, o ile uzna to za konieczne powołuje Doradców Prezydenta.
2. Zarząd, o ile uzna to za konieczne, powołuje Doradców Zarządu.

Artykuł 18.

1. Kadencja Zarządu trwa 3 lata.
2. W skład Zarządu wchodzi Prezydent, i od 3 do 18 Wiceprezydentów.

-
3. Zarząd może dokooptować Wiceprezydenta większością 2/3 głosów w obecności co najmniej ¼ składu Zarządu, z zastrzeżeniem art. 18 ust. 2.
 4. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie art. 18 ust. 3 Prezydent Konfederacji przekazuje do akceptacji Radzie Głównej. Rada Główna większością 2/3 głosów może uchylić decyzję Zarządu o kooptacji.
 5. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej raz na dwa miesiące. W posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym uczestniczy Przewodniczący Rady Głównej, Przewodniczący Rady Regionów oraz Dyrektor Generalny.
 6. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezydent Konfederacji a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezydent Konfederacji. W przypadku nieobecności wyznaczonego przez Prezydenta Konfederacji Wiceprezydenta, posiedzenie Zarządu prowadzi Wiceprezydent wybrany spośród obecnych członków Zarządu.
 7. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
 - a. rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
 - b. odwołania przez Radę Główną;
 - c. śmierci;
 - d. odwołania przez członka Konfederacji upoważnienia do reprezentowania go w Zarządzie.

Artykuł 18¹

Członek Zarządu może z ważnych powodów zawiesić, za zgodą Zarządu, wykonywanie swojej funkcji na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. W okresie zawieszenia członek Zarządu, nie uczestniczy i nie jest powiadamiany o posiedzeniach Zarządu.

Artykuł 19.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowanie projektów i planów działania Konfederacji
2. przygotowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz realizacja budżetu, uchwalonego przez Radę Główną;
3. składanie Radzie Głównej rocznych sprawozdań z działalności Konfederacji oraz sprawozdań finansowych;

-
4. ustalanie wysokości wpisowego i składki członkowskiej oraz terminów płatności, przy czym każda uchwała w sprawie wpisowego i składki członkowskiej zostaje przedstawiona na najbliższym posiedzeniu Rady Głównej, zgodnie z art. 19²;
 5. uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
 6. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
 7. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Konfederacji;
 8. nadzór nad działalnością Biura Konfederacji;
 9. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
 10. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej przez Konfederację;
 11. przyjmowanie i wykluczanie członka Konfederacji, z tym zastrzeżeniem, iż w przypadku przyjęcia lub wykluczenia członka będącego związkiem regionalnym konieczne jest uprzednie zwrócenie się o rekomendację do Rady Regionów.
 12. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji międzynarodowych;
 13. podejmowanie wiążących dla Prezydenta uchwał w sprawach przekazanych Zarządowi każdorazowo (ad hoc) przez Prezydenta.

Artykuł 19¹
skreśla się

Artykuł 19²

1. Rada Główna większością 2/3 głosów może uchylić uchwałę Zarządu w sprawie wysokości składki.
2. O uchyleniu uchwały Zarządu w sprawie składki Przewodniczący Rady Głównej informuje niezwłocznie Prezydenta oraz członka, którego uchwała dotyczy.
3. Warunkiem skuteczności uchwały Rady Głównej, o której mowa w ust. 1 – jest określenie w uchwale propozycji innej wysokości składki a także zawiadomienie członka, którego uchwała dotyczy zgodnie z ust. 2.
4. Członek, którego dotyczy uchwała o której mowa w ust. 1, o ile nie zgadza się z wysokością składki ustaloną przez Radę Główną, może złożyć nie później jednak niż w ciągu 30 dni od daty zawiadomienia go o podjęciu uchwały w sprawie uchylenia składki - deklarację wystąpienia z Konfederacji ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego; terminów określonych w art. 11 ust. 2 nie stosuje się.

-
5. Składka ustalona w uchwale Zarządu, która została następnie uchylona przez Radę Główną, zgodnie z ust. 1, jest wiążąca dla członka do końca roku kalendarzowego; od początku następnego roku kalendarzowego wiążąca dla członka jest składka ustalona w uchwale Rady Głównej zgodnie z ust. 3, chyba że do końca poprzedniego roku kalendarzowego Zarząd podejmie uchwałę o ustaleniu innej wysokości składki.

Artykuł 20.

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli i reprezentowaniu Konfederacji na zewnątrz upoważnieni są: Prezydent Konfederacji działający jednoosobowo, dwaj Wiceprezydenci Konfederacji działający łącznie, Dyrektor Generalny działający łącznie z członkiem Zarządu, oraz pełnomocnicy działający samodzielnie w zakresie umocowania.

Artykuł 21.

Do kompetencji Prezydenta Konfederacji należy:

1. przewodniczenie posiedzeniom Zarządu oraz kierowanie bieżącą pracą Konfederacji;
2. wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego i Rady Głównej;
3. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego;
4. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie ich przewodniczących i członków, oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania;
5. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji pozostałych organów Konfederacji;
6. uczestniczenie w posiedzeniach Rady Głównej.

Artykuł 21¹

1. Prezydent może z ważnych powodów zawiesić, za zgodą Zarządu, wykonywanie swojej funkcji na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. W okresie zawieszenia kompetencje, o których mowa w art. 18 ust. 6, art. 19² ust. 2, art. 21 i art. 22 ust. 2 Prezydent przekazuje, za zgodą Zarządu, jednemu z Wiceprezydentów lub Przewodniczącemu Rady Głównej. Zawieszenie wykonywania funkcji Prezydenta jest równoznaczne z zawieszeniem członkostwa w Zarządzie.
2. Wskazanie zgodnie z ust. 1 Przewodniczącego Rady Głównej jako osoby wykonującej czasowo kompetencje Prezydenta nie powoduje zawieszenia obowiązków i uprawnień Przewodniczącego Rady Głównej, jednakże Przewodniczący Rady Głównej nie wykonuje prawa głosu na posiedzeniach Rady Głównej. W okresie wykonywania funkcji Prezydenta, Przewodniczący Rady Głównej wykonuje prawo głosu na posiedzeniach Zarządu.

RADA REGIONÓW

Artykuł 21²

1. Radę Regionów tworzą związki regionalne – członkowie Konfederacji Lewiatan reprezentowani w Radzie Regionów przez prezesów zarządów związków regionalnych lub osoby pełniące funkcje równorzędne, po jednym przedstawicielu na każdy związek.
2. Członkostwo w Radzie Regionów powstaje z chwilą przyjęcia do Konfederacji i ustaje z chwilą ustania członkostwa.
3. Rada Regionów wybiera ze swego grona Prezydium.
4. Rada Regionów działa zgodnie z przygotowanym przez siebie regulaminem dla swej ważności zatwierdzanym przez Prezydenta.
5. Do podstawowych zadań Rady Regionów należy:
 - wzmocnianie pozycji związków regionalnych w województwach;
 - koordynowanie, inspirowanie i organizowanie współpracy związków regionalnych,
 - przedstawianie Zarządowi Konfederacji Lewiatan rekomendacji w zakresie przyjęcia i wykluczenia członka będącego związkiem regionalnym;
 - opracowywanie rekomendacji w zakresie treści porozumień związków regionalnych zawieranych w regionach, w których działa więcej niż jeden związek regionalny;
 - rekomendowanie do 9 kandydatów związków regionalnych do Rady Głównej oraz 1 kandydata do Zarządu, zgodnie z postanowieniami regulaminu;
 - opracowywanie rekomendacji w innych obszarach dotyczących działalności związków regionalnych;
 - przeprowadzenie, na wniosek biura Konfederacji Lewiatan lub z własnej inicjatywy konsultacji, z firmami członkowskimi związków regionalnych;
 - występowanie z głosem doradczym we wszystkich sprawach objętych zakresem działalności Konfederacji Lewiatan.

DYREKTOR GENERALNY

Artykuł 22.

1. Pracą biura Konfederacji kieruje Dyrektor Generalny, zgodnie ze statutem i uchwałami organów Konfederacji.
2. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezydentowi Konfederacji, który określa zakres jego obowiązków.

3. Dyrektor Generalny uczestniczy z głosem doradczym we wszystkich posiedzeniach organów Konfederacji.

MAJĄTEK KONFEDERACJI

Artykuł 23.

1. Majątek Konfederacji powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji a także z dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dla realizacji celów statutowych Konfederacja może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
3. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Konfederację służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między ich członków.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Artykuł 24.

1. Uchwałę o zmianie statutu Konfederacji podejmuje Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Konfederacji podejmuje Zgromadzenie Ogólne zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków.
3. Uchwała w sprawie rozwiązania Konfederacji powinna określać sposób jej likwidacji oraz przeznaczenie majątku Konfederacji.

koniec