

**STATUT  
KONFEDERACJI LEWIATAN**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**Artykuł 1.**

1. Konfederacja Lewiatan, zwana dalej "Konfederacją", jest organizacją pracodawców w rozumieniu Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55 z 1991 r. poz. 235 z późn. zmianami).
2. Konfederacja jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
3. Konfederacja używa jednocześnie nazwy w języku angielskim "Polish Confederation Lewiatan".

**Artykuł 2.**

1. Konfederacja prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą, zgodnie z obowiązującym prawem polskim i prawem kraju, w którym prowadzi działalność .
2. Siedzibą Konfederacji jest Warszawa.
3. Konfederacja może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne.

**Artykuł 3.**

1. Konfederacja prowadzi działalność także na forum międzynarodowym.
2. Konfederacja może przystępować do organizacji międzynarodowych.

**PODSTAWOWE CELE I ZADANIA KONFEDERACJI  
ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI**

---

#### **Artykuł 4.**

Podstawowymi celami Konfederacji są:

- 1.** ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych organizacji pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, oraz organów władzy publicznej,
- 2.** prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu;

#### **Artykuł 5.**

Do zadań Konfederacji należą w szczególności:

- 1.** reprezentowanie na szczeblu ogólnokrajowym społecznych i gospodarczych interesów zrzeszonych pracodawców;
- 2.** jednoczenie pracodawców i organizacji pracodawców wokół działań zmierzających do rozwoju gospodarczego kraju oraz realizacji wspólnych interesów pracodawców;
- 3.** oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa gospodarczego i socjalnego wspierającego harmonijny rozwój gospodarki polskiej i stosunków pracy oraz uwzględniającego prawa i interesy zrzeszonych pracodawców;
- 4.** wspieranie działań zrzeszonych organizacji w zakresie realizacji ich żądań statutowych, w tym szczególnie prowadzonych przez nich rokowań układowych i innych rokowań zbiorowych oraz udzielanie pomocy w prowadzonych przez nie sporach zbiorowych pracy;
- 5.** współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców oraz organizacjami biznesu w kraju i za granicą;
- 6.** podejmowanie działań na rzecz współpracy ze związkami zawodowymi i innymi organizacjami zawodowymi pracowników, szczególnie w celu wspierania harmonijnego rozwoju gospodarki i stosunków pracy oraz kształtowania i utrzymywania pokoju społecznego;
- 7.** podejmowanie inicjatyw i działań zmierzających do podnoszenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji i wiedzy pracodawców polskich w zakresie stosunków pracy, prawa, organizacji, ekonomii, techniki i technologii;
- 8.** wspieranie procesu integracji gospodarczej Polski z Unią Europejską oraz ułatwianie zrzeszonym organizacjom i pracodawcom nawiązywanie kontaktów zagranicznych i współpracy gospodarczej z partnerami zagranicznymi.
- 9.** podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwoju instytucji polubownego rozwiązywania sporów majątkowych.

#### **Artykuł 6.**

Cele i zadania Konfederacji są realizowane przez:

- 1.** prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką i stosunkami pracy;
- 2.** występowanie do organów władzy publicznej i organów sądowych w sprawach dotyczących zrzeszonych organizacji oraz praw i interesów pracodawców;
- 3.** opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do ustaw w zakresie objętym zadaniami organizacji pracodawców;
- 4.** udział w rokowaniach, w szczególności w celu zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień, oraz rozwiązywania sporów zbiorowych pracy;
- 5.** delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władz sądowych, a także innych podmiotów w których na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
- 6.** inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
- 7.** prowadzenie badań w sferze stosunków pracy i gospodarki;
- 8.** popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej, organizacyjnej i technicznej oraz wiedzy w zakresie stosunków pracy, a także popieranie wydawnictw i publikacji dotyczących tych zagadnień;
- 9.** organizowanie i popieranie szkoleń pracodawców, kadry zarządzającej i działaczy gospodarczych oraz organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń środowiska pracodawców;
- 10.** organizowanie spotkań i innych form kontaktów pracodawców z przedstawicielami związków zawodowych i innych organizacji zawodowych pracowników;
- 11.** organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
- 12.** udział w postępowaniach prawnych mających wpływ na prawa pracodawców;
- 13.** tworzenie agencji zatrudnienia;
- 14.** współpracę z publicznymi służbami zatrudnienia, OHP i innymi instytucjami rynku pracy;
- 15.** współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami szkoleniowymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

---

## **CZŁONKOSTWO**

### **Artykuł 7.**

Członkami Konfederacji mogą być związki pracodawców, federacje związków pracodawców i inne zrzeszenia organizacji działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz pracodawcy posiadający szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy.

### **Artykuł 8.**

- 1.** O przyjęciu w poczet członków rozstrzyga Zarząd Konfederacji na pisemny wniosek zainteresowanej organizacji lub pracodawcy. Uchwała Zarządu powinna zostać podjęta w terminie 1 miesiąca od złożenia wniosku.
- 2.** W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje prawo odwołania do Rady Głównej Konfederacji. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu.

### **Artykuł 9.**

Członkowie Konfederacji mają prawo do:

- 1.** uczestniczenia w pracach Konfederacji i jej organów;
- 2.** korzystania ze wsparcia Konfederacji we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
- 3.** dostępu do wszelkich informacji dotyczących Konfederacji;
- 4.** zgłaszania wniosków dotyczących działalności Konfederacji.

### **Artykuł 10.**

Członkowie Konfederacji są zobowiązani do:

- 1.** udziału w pracach Konfederacji;
- 2.** przestrzegania Statutu Konfederacji oraz uchwał i regulaminów przyjętych przez jej organy;
- 3.** terminowego uiszczania składek;

- 
4. udzielania organom Konfederacji informacji niezbędnych dla jej działalności;
  5. udzielania pomocy Konfederacji w wykonywaniu zadań statutowych.

#### **Artykuł 10<sup>1</sup>.**

1. Członek Konfederacji uznający, że jego prawa członkowskie zostały naruszone może przedstawić swoją sprawę wraz z odpowiednim wnioskiem Zarządowi Konfederacji;
2. Zarząd rozstrzyga w sprawie, o której mowa w ust. 1, w terminie jednego miesiąca od wniesienia sprawy w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 1/2 członków wchodzących w jego skład;
3. Od uchwały Zarządu przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu;

#### **Artykuł 10<sup>2</sup>.**

1. W przypadku zaistnienia przesłanek określonych w pkt 2 członek Konfederacji może wystąpić o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki.
2. Obniżenie lub okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki może nastąpić w przypadkach:
  - a) trudnej sytuacji finansowej członka Konfederacji;
  - b) pogorszenia warunków funkcjonowania branży, w której członek Konfederacji działa, z powodów dekonunktury lub wprowadzenia niekorzystnych regulacji prawnych;
  - c) rozwoju i potrzeb akwizycyjnych członka Konfederacji.
3. Wniosek o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki wraz z uzasadnieniem rozpatruje Zarząd. Od uchwały Zarządu przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Artykuł 19<sup>2</sup> stosuje się odpowiednio. Uchwała Zarządu może obniżyć składkę lub zwolnić z obowiązku płacenia składki członka Konfederacji na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

#### **Artykuł 11.**

1. Członkostwo w Konfederacji ustaje w razie:
  - a. wystąpienia z Konfederacji;
  - b. rozwiązania Konfederacji;
  - c. wykluczenia z Konfederacji przez Zarząd na skutek:

- 
- działalności członka na szkodę Konfederacji;
  - uchylenia się od opłacania składek członkowskich przez okres co najmniej jednego roku;
- d.** likwidacji członka Konfederacji.
- 2.** Deklarację wystąpienia z Konfederacji składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego w którym złożono deklarację wystąpienia.
  - 3.** Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
  - 4.** Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu. W okresie do zebrania Rady Głównej, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu, członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
  - 5.** W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Konfederacji.

#### **Artykuł 12.**

- 1.** Ustanawia się tytuł honorowego członka Konfederacji.
- 2.** Członkiem honorowym może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna działająca na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, która przyczyniła się do rozwoju organizacji pracodawców.
- 3.** Godność członka honorowego nadaje Zarząd w drodze uchwały.
- 4.** Rejestr członków honorowych prowadzi Biuro Konfederacji.

### **ORGANY KONFEDERACJI**

#### **Artykuł 13.**

- 1.** Organami Konfederacji są:
  - a.** Zgromadzenie Ogólne;
  - b.** Rada Główna;
  - c.** Rada Konsultacyjna;

- 
- d. Zarząd;
  - d<sup>1</sup>. Prezydium Zarządu;
  - e. Prezydent.
  - 2. Uchwały kolegialnych organów Konfederacji podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut stanowi inaczej.
  - 3. Wybory członków organów Konfederacji dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

#### **Artykuł 14.**

- 1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Konfederacji.
- 2. Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd raz na rok, powiadamiając o jego terminie, miejscu, propozycjach porządku obrad oraz projektach uchwał, wszystkich członków w każdy skuteczny sposób, w szczególności za pośrednictwem poczty e-mail, co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
- 3. Członkowie Konfederacji są reprezentowani na Zgromadzeniu Ogólnym przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.
- 4. W Zgromadzeniu Ogólnym powinna uczestniczyć co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
- 5. W Zgromadzeniu Ogólnym mogą uczestniczyć członkowie zwyczajni Konfederacji oraz, z głosem doradczym, członkowie honorowi, zaproszeni goście oraz Dyrektor Generalny.
- 6. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
- 7. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uzna zwołanie takiego Zgromadzenia za niezbędne, a także zobowiązany jest je zwołać w przypadku wystąpienia z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia przez co najmniej 1/2 członków Rady Głównej, w nieprzekraczalnym terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.

#### **Artykuł 14<sup>1</sup>.**

- 1. Każdemu członkowi zwyczajnemu przysługuje jeden głos, z zastrzeżeniem pkt 2 i 3.
- 2. W przypadku wpłacenia przez członka zwyczajnego na koniec roku kalendarzowego poprzedzającego rok odbycia Zgromadzenia Ogólnego, składki rocznej w wysokości co najmniej

---

200 - krotności średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w poprzednim roku, ustalonego na podstawie danych GUS o przeciętnym wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw, członkowi takiemu przysługują 3 głosy.

3. W przypadku wpłacenia przez członka zwyczajnego na koniec roku kalendarzowego poprzedzającego rok odbycia Zgromadzenia Ogólnego, składki rocznej w wysokości co najmniej 100 - krotności średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w poprzednim roku, ustalonego na podstawie danych GUS o przeciętnym wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw, członkowi takiemu przysługują 2 głosy.
4. Zarząd informuje członków Konfederacji, o których mowa w pkt 2 i 3 o liczbie przysługujących im głosów w piśmie zwołującym Zgromadzenie Ogólne, o którym mowa w art. 14 pkt 2.

#### **Artykuł 15.**

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

1. wybór członków Rady Głównej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Konfederacji;
2. odwoływanie członków Rady Głównej przed upływem kadencji;
3. uchwalanie programów działania Konfederacji;
4. uchwalanie Statutu i jego zmian;
5. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Głównej i kwitowanie jej członków po upływie kadencji;
6. rozwiązanie Konfederacji i podjęcie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Konfederacji;
7. powołanie Sądu Arbitrażowego przy Konfederacji.

#### **Artykuł 16.**

1. Rada Główna jest organem Konfederacji nadzorującym jej prace w okresie między posiedzeniami Zgromadzenia Ogólnego.
2. Kadencja Rady Głównej trwa 3 lata.
3. Radę Główną tworzą Przewodniczący i od 6 do 38 członków.



- 
4. Rada Główna wybiera Przewodniczącą Rady Główniej spośród swoich członków.
  5. Rada Główna może dokooptować nowego członka większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 3/4 składu Rady Główniej, z zastrzeżeniem postanowień art. 16 ust. 3.
  6. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Główniej w trybie art. 16 ust. 5 zostaje przedstawiona do akceptacji na najbliższym Zgromadzeniu Ogólnym. Zgromadzenie Ogólne może uchylić uchwałę Rady Główniej większością 2/3 głosów.
  7. Członek Konfederacji, posiadający swego reprezentanta w Radzie Główniej ma prawo wskazać zastępcę członka Rady Główniej. Zastępca członka Rady Główniej uczestniczy w jej posiedzeniach, z prawem głosu, w przypadku nieobecności członka Rady Główniej, którego zastępuje.
  8. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Główniej następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
    - a. rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Główniej;
    - b. odwołania przez Zgromadzenie Ogólne;
    - c. śmierci;
    - d. ustania członkostwa w Konfederacji członka, którego przedstawiciel sprawuje mandat w Radzie Główniej;
    - e. odwołania przez członka Konfederacji upoważnienia do reprezentowania go w Radzie Główniej.
  9. Posiedzenia Rady Główniej odbywają się co najmniej 3 razy w roku i są zwoływane przez Przewodniczącą Rady Główniej.
  10. Posiedzenia Rady Główniej prowadzi Przewodniczący Rady Główniej lub wskazany przez niego członek Rady Główniej.

#### **Artykuł 17.**

Do kompetencji Rady Główniej należy:

1. wybór Prezydenta Konfederacji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady Główniej;
2. odwoływanie Prezydenta Konfederacji przed upływem kadencji;
3. wybór od 3 do 18 Wiceprezydentów Konfederacji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady Główniej i Prezydenta Konfederacji;

- 
4. odwoływanie Wiceprezydentów Konfederacji;
  5. rozpatrywanie i zatwierdzenie corocznego budżetu Konfederacji;
  6. rozpatrywanie i zatwierdzenie corocznego sprawozdania Zarządu z działalności Konfederacji, rozpatrywanie i zatwierdzenie sprawozdań finansowych oraz kwitowanie członków Zarządu po upływie kadencji;
  7. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Konfederacji;
  8. uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego działania Rady Głównej;
  9. nadzór nad działalnością Zarządu;
  10. *skreślony*

#### **Artykuł 17<sup>1</sup>.**

1. Prezydent Konfederacji powołuje i odwołuje członków Rady Konsultacyjnej.
2. Prezydent Konfederacji zwołuje posiedzenia Rady Konsultacyjnej.
3. Rada Konsultacyjna jest organem doradczym Prezydenta Konfederacji.

#### **Artykuł 18.**

1. Kadencja Zarządu trwa 3 lata.
2. W skład Zarządu wchodzi Prezydent i od 3 do 18 Wiceprezydentów.
3. Zarząd może dokooptować Wiceprezydenta większością 2/3 głosów w obecności co najmniej  $\frac{3}{4}$  składu Zarządu, z zastrzeżeniem art. 18 ust. 2.
4. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie art. 18 ust. 3 Prezydent Konfederacji przekazuje do akceptacji Radzie Głównej. Rada Główna większością 2/3 głosów może uchylić decyzję Zarządu o kooptacji.
5. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej raz na dwa miesiące.

- 
- 6.** Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezydent Konfederacji a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezydent Konfederacji. W przypadku nieobecności wyznaczonego przez Prezydenta Konfederacji Wiceprezydenta, posiedzenie Zarządu prowadzi Wiceprezydent wybrany spośród obecnych członków Zarządu.
  - 7.** Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
    - a.** rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
    - b.** odwołania przez Radę Główną;
    - c.** śmierci;
    - d.** odwołania przez członka Konfederacji upoważnienia do reprezentowania go w Zarządzie.

### **Artykuł 18<sup>1</sup>**

Członek Zarządu może z ważnych powodów zawiesić, za zgodą Zarządu, wykonywanie swojej funkcji na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. W okresie zawieszenia członek Zarządu, nie uczestniczy i nie jest powiadamiany o posiedzeniach Zarządu.

### **Artykuł 19.**

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1.** przygotowanie projektów i planów działania Konfederacji;
- 2.** przygotowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz realizacja budżetu, uchwalonego przez Radę Główną;
- 3.** składanie Radzie Główniej rocznych sprawozdań z działalności Konfederacji oraz sprawozdań finansowych;
- 4.** ustalanie wysokości wpisowego i składki członkowskiej oraz terminów płatności, przy czym każda uchwała w sprawie wpisowego i składki członkowskiej zostaje przedstawiona na najbliższym posiedzeniu Rady Główniej, zgodnie z art. 19<sup>2</sup>;
- 5.** uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
- 6.** podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;

- 
7. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Konfederacji;
  8. nadzór nad działalnością Biura Konfederacji;
  9. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
  10. przyjmowanie i wykluczanie członka Konfederacji;
  11. wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego Konfederacji;
  - 11<sup>1</sup>. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji międzynarodowych;
  12. podejmowanie uchwał w sprawach przekazanych Zarządowi każdorazowo (ad hoc) przez Prezydenta; Podjęcie uchwały jest wiążące dla Prezydenta

#### **Artykuł 19<sup>1</sup>.**

1. Zarząd może wybrać spośród siebie Prezydium.
2. Prezydium składa się z Prezydenta Konfederacji i od 2 do 4 Wiceprezydentów wybranych przez Zarząd.
3. Wybór Wiceprezydentów wchodzących w skład Prezydium odbywa się w tajnym głosowaniu członków Zarządu, zwykłą większością głosów.
4. Wybory do Prezydium odbywają się co 12 miesięcy.
5. Prezydium organizuje prace Zarządu i wykonuje czynności należące do bieżącego zakresu działania Zarządu między jego posiedzeniami.
6. Prezydium może podejmować uchwały jedynie w sprawach przekazanych Prezydium każdorazowo (ad hoc) przez Prezydenta; Podjęcie uchwały jest wiążące dla Prezydenta.
7. Prezydent zawiadamia Zarząd na najbliższym jego posiedzeniu o uchwałach podjętych przez Prezydium.
8. Pracami Prezydium kieruje Prezydent Konfederacji, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezydent wchodzący w skład Prezydium;
9. Posiedzenia Prezydium Zarządu zwołuje Prezydent Konfederacji z własnej inicjatywy lub na wniosek przynajmniej jednego Wiceprezydenta wchodzącego w skład Prezydium.

---

**10. skreślony**

**Artykuł 19<sup>2</sup>**

1. Rada Główna większością 2/3 głosów może uchylić uchwałę Zarządu w sprawie wysokości składki.
2. O uchyleniu uchwały Zarządu w sprawie składki Przewodniczący Rady Głównnej informuje niezwłocznie Prezydenta oraz członka, którego uchwała dotyczy.
3. Warunkiem skuteczności uchwały Rady Głównnej, o której mowa w ust. 1 – jest określenie w uchwale propozycji innej wysokości składki a także zawiadomienie członka, którego uchwała dotyczy zgodnie z ust. 2.
4. Członek, którego dotyczy uchwała o której mowa w ust. 1, o ile nie zgadza się z wysokością składki ustaloną przez Radę Główną, może złożyć nie później jednak niż w ciągu 30 dni od daty zawiadomienia go o podjęciu uchwały w sprawie uchylenia składki - deklarację wystąpienia z Konfederacji ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego; terminów określonych w art. 11 ust. 2 nie stosuje się.
5. Składka ustalona w uchwale Zarządu, która została następnie uchylona przez Radę Główną, zgodnie z ust. 1, jest wiążąca dla członka do końca roku kalendarzowego; od początku następnego roku kalendarzowego wiążąca dla członka jest składka ustalona w uchwale Rady Głównnej zgodnie z ust. 3, chyba że do końca poprzedniego roku kalendarzowego Zarząd podejmie uchwałę o ustaleniu innej wysokości składki.

**Artykuł 20.**

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli i reprezentowaniu Konfederacji na zewnątrz upoważnieni są: Prezydent Konfederacji działający jednoosobowo, dwaj Wiceprezydenci Konfederacji działający łącznie, Dyrektor Generalny działający łącznie z członkiem Zarządu, oraz pełnomocnicy działający samodzielnie w zakresie umocowania.

**Artykuł 21.**

Do kompetencji Prezydenta Konfederacji należy:

1. przewodniczenie zebraniom Zarządu, Prezydium Zarządu oraz kierowanie bieżącą pracą Konfederacji;

- 
2. wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego i Rady Głównej;
  3. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego;
  4. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej przez Konfederację; po zasięgnięciu opinii Rady Konsultacyjnej;
  5. powoływanie i odwoływanie przewodniczących i członków stałych komitetów Konfederacji: d/s Integracji Europejskiej, Polityki Gospodarczej i ds. Kontaktów ze Związkami Zawodowymi;
  6. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie ich przewodniczących i członków, oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania;
  7. Prezydent Konfederacji lub wskazana przez niego osoba przewodniczy posiedzeniom Komitetów, komisji i zespołów, o których mowa w pkt 5 i 6,
  8. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji pozostałych organów Konfederacji;
  9. uczestniczenie w posiedzeniach Rady Głównej.
  10. *skreślony*

#### **Artykuł 21<sup>1</sup>**

1. Prezydent może z ważnych powodów zawiesić, za zgodą Zarządu, wykonywanie swojej funkcji na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. W okresie zawieszenia kompetencje, o których mowa w art. 17<sup>1</sup> ust. 2, art. 18 ust. 4 i 6, art. 19<sup>2</sup> ust. 2, art. 21 i art. 22 ust. 2 Prezydent przekazuje, za zgodą Zarządu, jednemu z Wiceprezydentów lub Przewodniczącemu Rady Głównej. Zawieszenie wykonywania funkcji Prezydenta jest równoznaczne z zawieszeniem członkostwa w Zarządzie i Prezydium Zarządu.
2. Wskazanie zgodnie z ust. 1 Przewodniczącego Rady Głównej jako osoby wykonującej czasowo kompetencje Prezydenta nie powoduje zawieszenia obowiązków i uprawnień Przewodniczącego Rady Głównej, jednakże Przewodniczący Rady Głównej nie wykonuje prawa głosu na posiedzeniach Rady Głównej. W okresie wykonywania funkcji Prezydenta, Przewodniczący Rady Głównej wykonuje prawo głosu na posiedzeniach Zarządu.

#### **BIURO KONFEDERACJI**

---

### **Artykuł 22.**

- 1.** Pracą biura Konfederacji kieruje Dyrektor Generalny, zgodnie ze statutem i uchwałami organów Konfederacji.
- 2.** Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezydentowi Konfederacji, który określa zakres jego obowiązków, a w tym może upoważnić go do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezydenta. Stosunek pracy z Dyrektorem Generalnym nawiązuje Prezydent, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
- 3.** Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Konfederacji dokonuje Dyrektor Generalny.
- 4.** Dyrektor Generalny uczestniczy z głosem doradczym we wszystkich posiedzeniach organów Konfederacji.
- 5.** *skreślony*

## **MAJĄTEK KONFEDERACJI**

### **Artykuł 23.**

- 1.** Majątek Konfederacji powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji a także z dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
- 2.** Dla realizacji celów statutowych Konfederacja może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
- 3.** Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Konfederację służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między ich członków.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **Artykuł 24.**



- 
- 1.** Uchwałę o zmianie statutu Konfederacji podejmuje Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów.
  - 2.** Uchwałę o rozwiązaniu Konfederacji podejmuje Zgromadzenie Ogólne zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków.
  - 3.** Uchwała w sprawie rozwiązania Konfederacji powinna określać sposób jej likwidacji oraz przeznaczenie majątku Konfederacji.

Henryka Bochniarz  
Prezydent  
Konfederacji Lewiatan